

FICHE DE POSTE : NEUROPSYCHOLOGUE	Réf :
	Version
	04/2026

Direction : EPSM Georges Daumézon Pôle de Soins Spécifiques	Occupation précédente du poste :
Filière : Psychiatrie de la Personne Agée	Grade : Neuropsychologue hospitalier

IDENTIFICATION DU POSTE

<p>Métier : Psychologue spécialisé en neuropsychologie</p> <p>Corps : Psychologues</p> <p>Cadre réglementaire : Décret n° 91-129 du 31 janvier 1991 modifié, portant statut particulier des psychologues de la Fonction publique hospitalière. Le temps FIR est défini chaque année dans le cadre d'un entretien entre le psychologue et son responsable hiérarchique, dans la limite d'un tiers du temps de travail. Chaque psychologue rend compte annuellement de l'utilisation de ce temps et de son apport dans sa pratique auprès de son responsable hiérarchique.</p> <p>Définition statutaire : Les psychologues exercent les fonctions, conçoivent les méthodes et mettent en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation qu'ils ont reçue. A ce titre, ils étudient et traitent, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité. Ils contribuent à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives et curatives assurées par les établissements et collaborent à leurs projets thérapeutiques ou éducatifs tant sur le plan individuel qu'institutionnel. Ils entreprennent, suscitent ou participent à tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leur action. En outre, ils peuvent collaborer à des actions de formation organisées, notamment, par les établissements hospitaliers ou par les écoles relevant de ces établissements</p> <p>Position dans la structure :</p> <p>Relations hiérarchiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Chef d'Etablissement - Sous l'autorité hiérarchique du Directeur des personnels et du Projet Social - Sous l'autorité fonctionnelle du Chef de Pôle, et du responsable de filière par délégation du chef de pôle <p>Relations fonctionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Relations internes :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Equipe pluridisciplinaire et médicale pour les projets de soin - Groupes de pairs (analyse des pratiques, collège des psychologues) • <u>Relations externes :</u> <ul style="list-style-type: none"> - CHU, réseaux de ville et associations pour le suivi des patients - Services sociaux et établissements médico-sociaux : travail de liaison et de coordination <p>Organisation du travail : L'agent est affecté à la filière de Psychiatrie de la personne Agée : Centres de soins de St Denis de l'Hôtel et d'Olivet</p>

Modalités d'exercice :

- Poste à temps complet exercé à temps plein
- Horaires de travail : 9h – 17h, à adapter selon les besoins des structures et de la population
- Repos : fixes, les samedis et dimanches
- Organisation du temps de travail : en articulation avec l'équipe pluridisciplinaire
- Les horaires de travail et la gestion des absences relèvent du responsable de filière, par délégation du chef de pôle

Suppléance :

En concertation avec la DPPS

MISSIONS

Le poste est affecté au **Pôle de Soins Spécifiques** qui regroupe des filières non sectorisées de soins pour adultes : Réhabilitation Psycho-Sociale, Psychiatrie de la personne âgée, Addictologie, Psychothérapies Spécifiques (Familles, TCC, POP, CRP), Autisme adulte, et Equipe Mobile Psychiatrie-Précarité.

Le poste est affecté à la **filière Psychiatrie de la Personne Agée**, qui comprend actuellement :

- Un CMP/ HJ à Saint-Denis de l'Hôtel
- Un CMP / CATTG à Olivet
- Des équipes mobiles déployées sur les territoires de Gien, Pithiviers et Meung-sur-Loire
- Un important travail de réseau en direction des partenaires médicaux, sociaux et médico-sociaux

La filière développe des soins spécifiques en direction des personnes âgées présentant :

- Des troubles psychiatriques chroniques vieillissants, associés à une perte d'autonomie ou en lien avec un projet d'institutionnalisation,
- Des troubles psychiatriques ou psychologiques liés au vieillissement, (perte d'autonomie, situations sociales ou familiales dégradées, accompagnement d'une entrée en institution), ou à des troubles neurodégénératifs précoces.
- Des troubles psycho-comportementaux liés à des pathologies psychiatriques ou neuro-évolutives,

Les principales missions de la filière se déclinent autour de l'accueil, la prise en charge, le diagnostic, la prévention et les soins des troubles psychiatriques des personnes âgées, en ambulatoire (soins à domicile, consultations médicales, accompagnements) et en hôpital de jour ou en CATTG. Un important travail en réseau avec le secteur social et médico-social vise à accompagner la réduction ou l'aménagement de la dépendance.

Le projet de la filière s'oriente vers une évolution de son offre de soins autour de 4 grands axes :

- Unification en une seule structure support, repensée sur l'agglomération orléanaise, qui rassemblera la coordination de la filière, les activités pluridisciplinaires de diagnostic et de suivi spécifique, y compris en e-santé, et l'offre d'hôpital de jour.
- Des équipes mobiles réparties en 4 unités territoriales, avec une mission particulière d'articulation avec les CMP de secteur
- Un focus spécifique sur les troubles anxieux et thymiques de la personne âgée, et les diagnostics comorbides / différentiels avec les troubles neurodégénératifs
- L'appui de solutions techniques : télémédecine et e-RCP, en coordination avec le service de gériatrie du CHU et les EHPAD du territoire, sur la thématique spécifique des troubles psycho-comportementaux.

Missions du poste :

- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Accueil, écoute et soins à la personne âgée, prenant en compte ses capacités d'autonomie, tant au niveau physique que psychique et cognitif
- Contribution à l'identification de déficits cognitifs liés au vieillissement, à la compréhension des troubles et à leur retentissement dans la vie quotidienne
- Contribution à l'élaboration et à l'évaluation du projet de soins individualisé : stratégies d'évaluation et d'accompagnement de la perte d'autonomie, prise en compte de l'entourage, de l'environnement et du réseau, y compris dans la définition éventuelle d'un projet d'entrée en institution
- Contribution à l'élaboration et à l'animation du projet de la filière, en collaboration le responsable médical et l'encadrement de la filière.

Profil de poste Psychologue spécialisé en neuropsychologie	Réf :
	Version
	04/2026

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Ce poste est dévolu à un titulaire ou contractuel ayant une expérience et/ou un diplôme :

- Master 2 de neuropsychologie clinique

COMPETENCES REQUISES

Savoirs :

- Psychologie des âges de la vie : connaissances des problématiques liées au vieillissement et de l'expression des pathologies psychiatriques chez le sujet âgé
- Réalisation et restitution de bilans
- Remédiation cognitive (psychométrie et accompagnement en remédiation)
- S'engager dans un processus de formation continue

Savoir-faire :

- Intérêt pour un travail en projet concerté, la réflexion éthique, le travail institutionnel et en équipe pluri-professionnelle
- Savoir animer un groupe, de soutien ou thérapeutique
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Connaître la réglementation relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé (loi du 4 mars 2002)

Savoir-être :

- Pratique professionnelle en pluridisciplinarité
- Comportement adapté aux situations rencontrées
- Respect de la dignité des personnes et du rythme propre de la personne âgée
- Respect des règles éthiques et déontologiques

VALIDATION PROFIL DE POSTE			
Agent		Chef de pôle/Directeur	
Date :	Visa :	Date :	Visa :

Exemplaires : original pour la Direction des personnels et du projet social

Une copie pour le Chef de pôle ou Directeur concerné

Une copie pour l'agent

Toute modification du profil de poste fait l'objet d'une nouvelle validation.